

UNIANA

Unión de personas, más allá de la conectividad.

01

No puedes esperar cambios haciendo lo mismo.

“En tiempos de acelerado cambio tecnológico, con la creación de nuevos modelos de negocios y mercados, las oportunidades de emprendimiento se multiplican, así como la posibilidad de integrarse a las cadenas globales de producción y consumo. Este proceso puede ser interpretado como una oportunidad histórica para las economías emergentes de desarrollar nuevas industrias de exportación, que incluso se pueden proyectar como grandes líderes globales.” *Chile en la Economía del Futuro.* - Reporte NOW - CCC

Cambios de paradigma

Los ciclos
tecnológicos son
cada vez más
rápidos



Debemos
reinventarnos de
manera
constante

REINVENTARNOS

**Estamos
preparados?**

¿En qué nos beneficia subirnos a este carro?

1. Contar con **estructuras** para **aprovechar oportunidades**.
2. **Innovación estratégica** permanente.
3. Un método para cultivar **resiliencia organizacional y ventajas competitivas**. El músculo basal de los equipos y la organización.
4. Un proceso deliberado para **dar sentido** e implementar cambios en el ecosistema.
5. Un camino para explorar el futuro a través de la **curiosidad y generar una base para innovar**.
6. Una aproximación para la **exploración colectiva y la innovación**.
7. Usar herramientas para **recolectar inspiración e información**.
8. Una mentalidad para la **curiosidad y la investigación**.
9. Cultura que **fomenta la exploración**, utilizando una mentalidad proactiva que potencia la colaboración.

04

EVOLUCIÓN

Para las personas...
es desarrollo

Para las empresas...
es competitividad



Tendencias



Nuevo
consumidor urbano



Educarse para un
futuro incierto



Alimentación
estilo de vida

Algunos datos

Social

Sociedad mayor, menos urbanos más del 20% población sobre 65 años. 3era edad.

Tecnológico

Mas cosas que personas, promedio de 13 aparatos conectados por persona al 2022.

Económico

Minería automatizada. 2030, la minería representará el principal aporte a la economía chilena, en torno al 10% promedio. Chile está en ranking 40 de los países mejor preparados para enfrentar la 4ª revolución.



Algunos datos

Ambiental

Secos y circulares!
Alimentación Smart.

Político

Globalismo v/s Localismo.

Valórico

En busca de sentido.



¿Qué van a buscar nuestros
colaboradores en la organización?

¿QUÉ LES VAMOS
A OFRECER?

Vanguardia,
con sentido.



ADAPTACIÓN AUTOAPRENDIZAJE

¿QUÉ SIGNIFICA?

Conectamos y unimos profesionales con colaboradores, aportándoles herramientas, conocimientos de valor y metodologías a través de diversas plataformas.

No somos un número

Proponemos centrarnos en las personas como seres individuales.

12



¿Qué ofrecemos?

Experiencia y contenidos

Metodología andragógica

Desarrollo de competencias

Navegamos en este escenario de aprendizaje

Autoprendizaje

Énfasis en el contenido

- Libros, artículos.
- Referencias
- Documentos
- Contenido asincrónico
- Glosarios

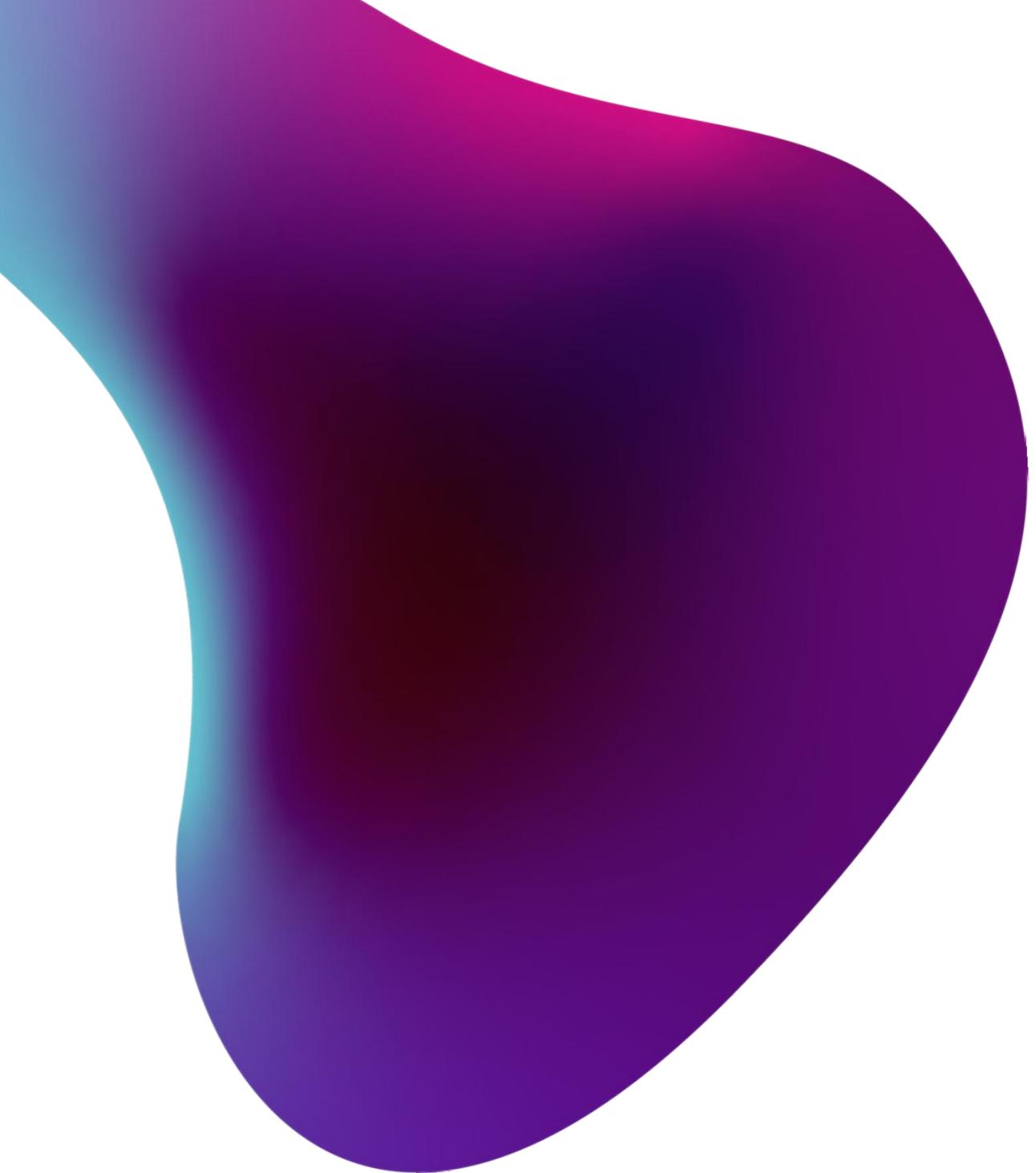
- Tareas prácticas y significativas
- Role play
- Proyectos
- Estudio de casos
- Foros de discusión

Énfasis en la experiencia y la práctica

- Clases
- Contenido sincrónico
- Demostraciones
- Revisiones
- Videos, videoconferencias

- Ejercicios
- Laboratorios
- Mentorías
- Tutorías
- Experimentos

Aprendizaje guiado



¿Qué proponemos?



Modulares de Aprendizaje y Autoaprendizaje

Arquitectura

Panel colaborativo:

- Busca recolectar inspiración e información.
- Ideas de acciones.
- Sistema de incentivos.
- Creado por colaboradores.

Mecánica:

- **Plataforma:** Moodle u otra
- **Recursos:** podcast, webinars, videos digitales y filmaciones, seguimiento asincrónico.
- **Canales comunicación;** fbk, instagram, wsp.
- **Interlocutores:** Profesional + DM

PROTOTIPO Programa Liderazgo Digital 4 módulos



Impacto de la transformación digital en el entorno competitivo

- Las claves del nuevo entorno digital
- El nuevo consumidor digital: Omnicanalidad.
- Entorno Legal y marco jurídico en Internet, Ciberseguridad, Corporate Venturing.



Impacto de la transformación digital en procesos y metodologías de trabajo

- Design Thinking, Lean, Start Up
- Buscando la eficiencia: metodologías ágiles



Liderazgo de equipo Digital

- Identificación del perfil del equipo. Nativos digitales v/s no.
- Estableciendo metodología de trabajo.
- Definición de herramientas colaborativas



Conformación del equipo

- Sistema de retroalimentación y retención de talento.
- Feedback permanente.
- Condiciones laborales para ejercer un adecuado teletrabajo.

Programa contempla:

1. Introducción al programa, video de 1 hora.
2. 4 Módulos de contenidos, 1 video de 1 hora por cada contenido.
3. 3 Webinars de 1,5 hrs.
4. 1 podcast de 30 min.
5. Kit participante: ppt participante + infografía.

Horas totales 42.

Complementos

Aquellos que nos posibilitan la unión.



Webinar



Cápsulas



Gamificación



Motion Graphics



Podcast



Graphic Recording



Videos interactivos



Plataformas de aprendizaje





¿Qué experimentamos en estos espacios?

- Transformamos el conocimiento en querer vivir la transformación.
- Generamos conexiones individuales y grupales.
- Ponemos la andragogía al servicio del aprendizaje: contenido + conexión con el usuario + creación de una experiencia para cada participante.
- Gamificación y práctica transversal.
- Desarrollo y certificación de competencias:
 1. Evaluación de conocimientos.
 2. Puesta en práctica.
 3. Observación de la conducta a través de evaluación por incidentes críticos.
- Generación de datos por participante y equipos de trabajo. Abarca desde la evaluación de estado actual, identificación de brecha y desarrollo obtenido.
- Generación de feedback individuales y grupales. Reporte online.

¿Qué hacemos?

Espacio virtual de aprendizaje para desarrollar competencias:

- Enfoques técnicos
- Procesos
- Competencias para la era digital
- Habilidades
- Onboarding
- Actualizaciones

Opciones



Virtual

Diversas herramientas digitales.



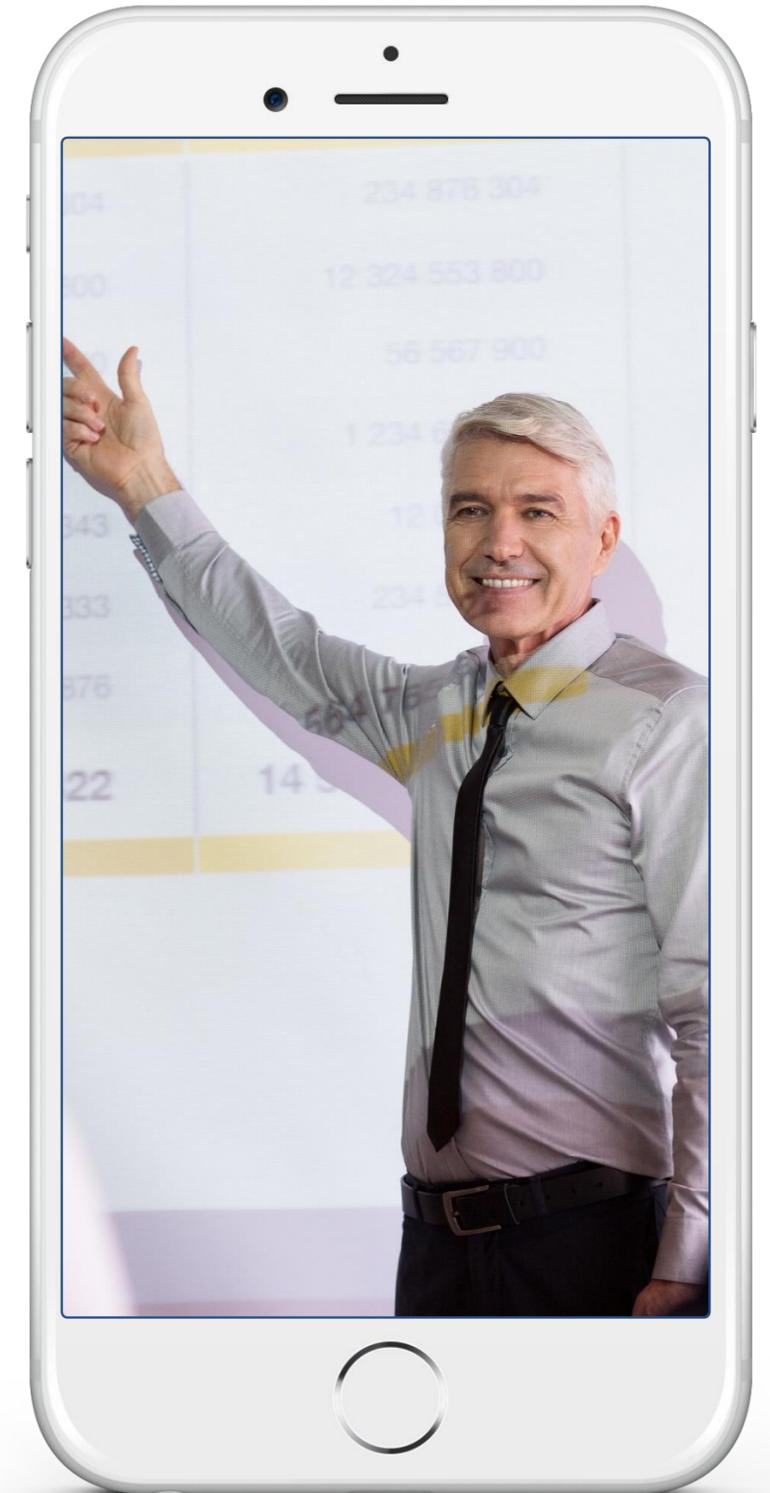
Presencial

Instancias de reunión y trabajo presenciales.



Mix

Entre instancias virtuales y presenciales.



¿Cómo lo hacemos?

Como empresa cuentas con un capital humano que posee brechas y necesitas trabajarlas.

¿Cómo resuelves esto?



Modular

Módulos de aprendizaje



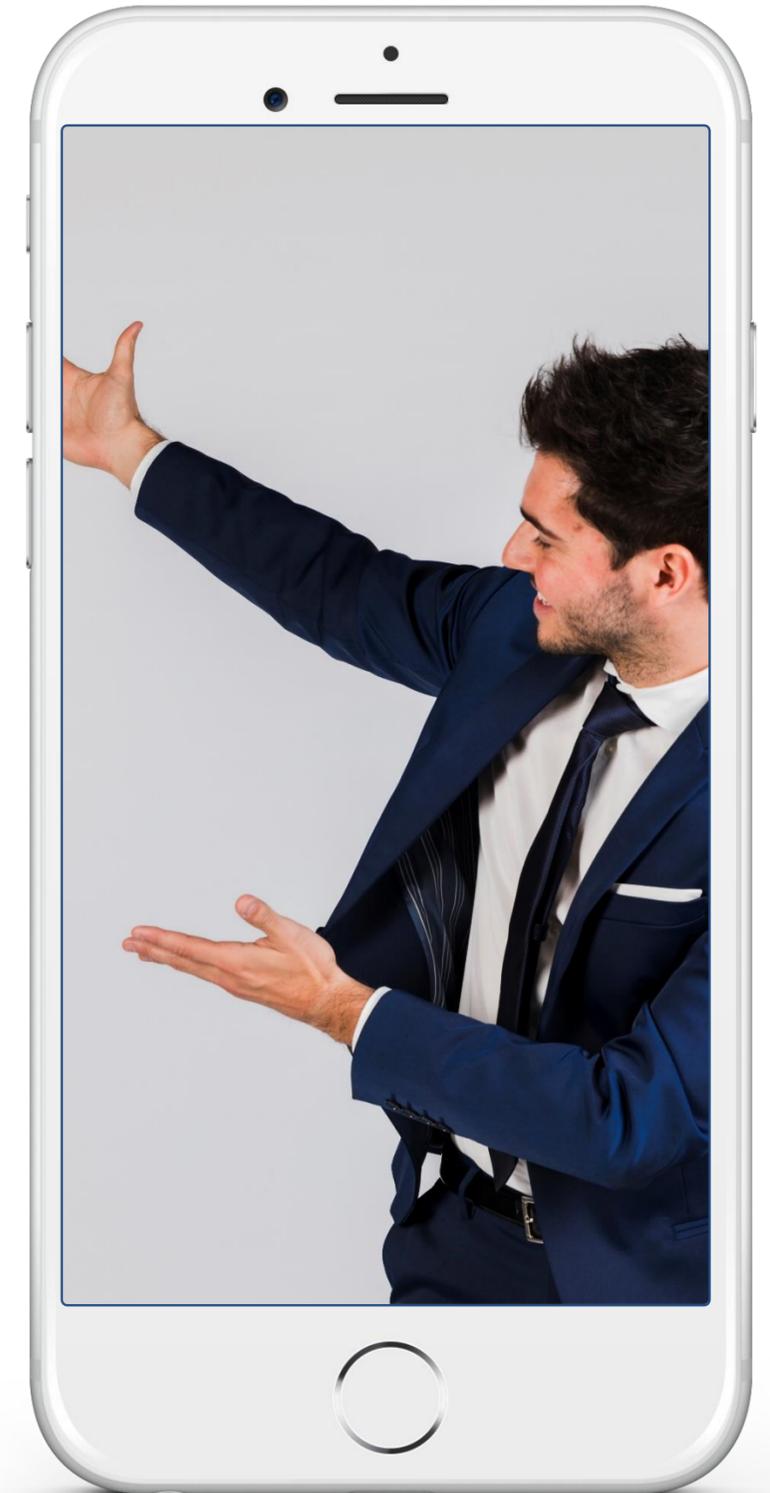
Métodológico

Se aprende trabajando



Mix

Andragógico, lúdico transversal.



Competencias Digitales para el trabajo.

COMPETENCIAS GENERICAS DIGITALES

1. Funcional- operativa de la tecnología.
2. Gestión de información.
3. Comunicación digital efectiva.
4. Creación de contenido.
5. Trabajo de equipo en red (colaboración).
6. Participación segura de los espacios digitales.

COMPETENCIAS CONTEXTUALES Y COMPLEMENTARIAS

1. Conciencia ética y social para el uso de la tecnología.
2. Pensamiento crítico.
3. Creatividad e innovación.
4. Predisposición al cambio.
5. Compromiso, proactividad y responsabilidad (accountability).
6. Aprendizaje continuo.
7. Visión estratégica digital.
8. Pensamiento computacional.

COMPETENCIAS DIGITALES ESPECIALIZADAS

1. Visión e-commerce.
2. Gestión y desarrollo de contenidos digitales.
3. Gestión de comunidades online.
4. Orientación al cliente y servicio.
5. Análisis de data digital.
6. Liderazgo para la economía digital

"La comunicación eléctrica nunca será un sustituto de la cara de alguien que con su alma alienta a otra persona a ser valiente y sincera."

–Charles Dickens



Apoquindo 6275 - Ofc. 31 - Las Condes - Santiago - Chile
+56 2 23 701 180 - comercial@MSOChile.com
www.MSOChile.com